

DEVENIR ACTEUR DE CO-DÉVELOPPEMENT



OBJECTIFS

- Décrire les étapes d'un atelier de co-développement professionnel, (processus d'intelligence collective);
- Identifier le rôle, le processus et le vécu potentiel d'un "client" qui s'expose et partage sa problématique;
- Faciliter un groupe de co-développement;
- Apprendre à être plus efficace dans ses pratiques managériales.



CONTENU

- Le co-développement professionnel
 - Processus d'intelligence collective
 - Règles de fonctionnement du groupe
 - Appréhension et compréhension des 3 rôles
 - Compétences fondamentales
- L'entraînement
 - Entraînement à l'animation
 - Expérimentation des différents rôles
 - Observation



ÉVALUATION DE LA FORMATION

Exercices / jeux interactifs

Questionnaire de satisfaction

Remise de résultats, corrigés des jeux/exercices



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Professionnels de l'accompagnement, consultants, coachs, formateurs interne et externe, cadres des fonctions RH et managers.

Aucun pré-requis nécessaire.



DURÉE ET LIEU

2 jours soit 14 heures

Lieu à déterminer



TARIFS

Contactez-nous



ACCOMPAGNEMENT

Chaque personne est accompagnée tout au long des journées de formation

En situation de handicap, merci de nous contacter afin de mettre tout en oeuvre pour que nos formations se passent au mieux



CONTACT

Mylène RIDEL

mridel@smyleteam.fr

+33(6) 98 24 26 18

